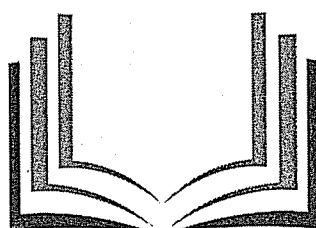




ISTITUTO SUPERIORE VITTORINI - LENTINI  
*Classico "Gorgia" – Scientifico – Linguistico – Scienze Umane*  
*Lentini - Francofonte*  
Via R. da Lentini - 96016 Lentini  
Tel.095-901969/095-901470 fax 095.7835498  
[www.liceovittorinigorgia.gov.it](http://www.liceovittorinigorgia.gov.it)



Classico  
Scientifico  
Linguistico  
Scienze Umane

ISTITUTO SUPERIORE **Elio Vittorini**  
Gorgia

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2018 – 2019



## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018 - 2019

### INDICE GENERALE DEGLI ARTICOLI

Premessa

#### CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

art. 1–Durata dell'intesa

art. 2–Confronto

#### CAPO II - RELAZIONI SINDACALI

art. 3–Convocazioni

art. 4–Bacheca sindacale

art. 5–Permessi sindacali

art. 6–Agibilità sindacale

art. 7–Patrocinio e diritto di accesso agli atti

art. 8–Assemblee sindacali

art. 9–Scioperi

#### CAPO III – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

art. 10–Risorse

art. 11–Attività finalizzate

art. 12–Risorse A. S. 2018/2019

art. 13–Criteri per la suddivisione del Fondo della Istituzione Scolastica

art. 14–Stanziamenti

art. 15–Area Docenti

art. 16–Personale ATA

#### CAPO IV – TUTELA DELLA SALUTE NELL'AMBIENTE DI LAVORO

art. 17–Documento valutazione dei rischi

art. 18–Doveri dei lavoratori

art. 19–Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

art. 20–Gli addetti al primo soccorso

art. 21–Fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza

art. 22–Attività di aggiornamento, formazione e informazione

#### APPENDICE (Per informazione)

#### CAPO V – DOCENTI

art. 23–Intenti comuni

art. 24–Campo di applicazione

art. 25–Orario di lavoro

art. 26–Orario di lavoro flessibile

art. 27–Programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro



- art. 28–Completamento dell'orario cattedra
- art. 29–Gestione delle supplenze
- art. 30– Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF
- art. 31– Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto
- art. 32–Criteri riguardanti l'assegnazione dei docenti alle classi

#### CAPO VI - PERSONALE ATA

- art. 33–Intenti comuni
- art. 34–Campo di applicazione
- art. 35–Orario di lavoro
- art. 36–Orario di lavoro flessibile
- art. 37–Programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro
- art. 38–Mansioni e compiti
- art. 39–Attività prestate oltre l'orario d'obbligo e recuperi compensativi
- art. 40–Piano delle attività
- art. 41– Criteri e modalità individuazione personale da utilizzare per incarichi specifici
- art. 42–Permessi e ritardi
- art. 43–Permessi retribuiti
- art. 44–Assenze per visite mediche
- art. 45–Ferie e festività soppresse
- art. 46–Chiusura della scuola
- art. 47–Attività aggiuntive
- art. 48–Formazione del personale
- art. 49–Impegni di spesa
- art. 50– Utilizzazione disponibilità eventualmente residue
- art. 51 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA
- art. 52 - variazioni delle situazioni
- art. 53- fondi europei
- art. 54 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla "Disconnessione")

L'anno 2019, il giorno 28, il mese di MARZO, alle ore 11 00, presso la Presidenza dell'Istituto Superiore Vittorini di Lentini in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 7 del CCNL del Comparto Scuola 2016-2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof. Pappalardo Vincenzo ed i componenti RSU: Prof. Culò Nicolò, Sig. Sapienza Santo e Sig. Zagami Domenico, è sottoscritto il seguente contratto integrativo che viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in



**ISTITUTO SUPERIORE VITTORINI - LENTINI**  
*Classico "Gorgia" – Scientifico – Linguistico – Scienze Umane*  
*Lentini - Francofonte*  
Via R. da Lentini - 96016 Lentini  
Tel.095-901969/095-901470 fax 095.7835498  
[www.liceovittorinigorgia.gov.it](http://www.liceovittorinigorgia.gov.it)



particolar modo dalla Legge 13 luglio 2015, n. 107 e dal D. Lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, e dal Contratto Collettivo Nazionale del comparto Scuola del biennio giuridico 2016/2018 - secondo biennio economico 2016/18.

*ph*  
*A*  
*AD*

*SE*



## Premessa

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU, e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle parti contraenti.

## CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

### *Art. 1 Durata dell'intesa*

Le intese raggiunte hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione fino ad eventuale nuovo accordo, salve nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse. Per richiesta motivata di una delle parti, le intese possono essere sottoposte ad integrazioni e/o modifiche.

### *Art. 2 – Confronto: procedura di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica*

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 5 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.
4. La procedura deve essere completata entro 15 giorni.
5. Il confronto si attiva quando, trasmesse alle organizzazioni sindacali le informazioni di massima sulle misure che si intendono adottare, le parti sindacali intendano partecipare ad un stesura condivisa di punti eventualmente indicati su materie rimesse a livello di contrattazione integrativa.
6. Il confronto con l'Amministrazione può essere richiesto anche dalle singole organizzazioni sindacali.
7. Procedure e tempi seguono le modalità di cui ai punti 1 e 3.

## CAPO II - RELAZIONI SINDACALI

### *Art. 3 - Convocazioni*

Tra il Dirigente Scolastico e le RSU viene concordato il seguente calendario di massima per le materie di cui all'art. 7 del CCNL 2016-18:

a) Informazione preventiva:

1°. Nel periodo gennaio – febbraio:



i. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;  
2°. Nel periodo settembre – ottobre:

- i. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- ii. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- iii. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- iv. utilizzazione dei servizi sociali;
- v. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- vi. tutte le materie oggetto di contrattazione;

b) Contrattazione integrativa: si rimanda all'art. 22 del C.C.N.L. 2016-18

c) Informazione successiva:

Nel periodo giugno – luglio:

- i. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di Istituto;
- ii. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse.

1. Gli incontri sono convocati dal Dirigente Scolastico, anche su richiesta della RSU almeno 5 giorni prima degli incontri.
2. La relativa documentazione sarà a disposizione delle parti nella Segreteria dell'Istituto almeno 48 ore prima dell'incontro. Agli incontri di informazione o di trattativa può partecipare il DSGA.
3. Al termine degli incontri sarà redatto il verbale con l'eventuale annotazione delle singole posizioni.
4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:
  1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
  2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
  3. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma
  4. 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
  5. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
  6. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
  7. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;



8. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
9. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
10. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

#### **Art. 4 - Bacheca sindacale**

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca riservata all'esposizione di materiale sindacale, in collocazione idonea e concordata con le RSU, nonché un'area riservata nel sito dell'Istituzione scolastica.
2. Le RSU hanno diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, sotto la loro personale responsabilità, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
3. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. provinciali e/o nazionali.
4. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato.

#### **Art. 5 - Permessi sindacali**

1. Per lo svolgimento delle loro funzioni, sia di scuola sia esterne, le RSU si avvalgono di permessi sindacali con le modalità previste dalla normativa vigente. Le ore spettanti ad ogni RSU si calcolano nel seguente modo: 25 minuti e 30 secondi per il numero totale del personale scolastico e da suddividersi per il numero delle RSU, secondo il seguente calcolo :  
91 Docenti + 26 ATA (compreso DSGA) = 117 Personale Scolastico per un totale di 49 ore suddiviso per le 3 RSU (16:35 ore ciascuno).
2. Le ore complessive di permesso sono, di norma, ripartite in misura uguale tra i componenti, salvo altre intese concordate.
3. Le sedute per le trattative si svolgono normalmente fuori dell'orario di lavoro. Nel caso di sedute in orario di lavoro i componenti della RSU fruiranno dei permessi previsti per l'esercizio della funzione. Gli incontri convocati in orario di servizio, che non comportano spese a carico dell'amministrazione, non incidono sul monte ore permessi.

#### **Art. 6 - Agibilità sindacale**

Alla RSU è consentito, nello svolgimento delle loro funzioni, l'uso gratuito del telefono, del fax e della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso a posta elettronica e reti telematiche e di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola.



### **Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti**

1. La RSU ha diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro due giorni dalla richiesta.
2. La RSU ed i sindacati territoriali, su delega degli interessati, al fine della tutela loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti secondo le norme vigenti.
3. La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito a precisa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.

### **Art. 8 - Assemblee sindacali**

1. La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore annuo individuale ed è irrevocabile.
2. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza, né ad assolvere altri ulteriori adempimenti.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA se l'adesione di detto personale è totale il Dirigente Scolastico, verificata prioritariamente la disponibilità dei singoli, individua coloro che sono tenuti ad assicurare i servizi essenziali relativi alle attività indispensabili ed indifferibili nella misura di 1 (uno) assistente amministrativo per quanto riguarda la segreteria, di 2 (due) collaboratori scolastici nel plesso del Liceo Vittorini, di un collaboratore scolastico nel plesso del Gorgia e di un collaboratore scolastico nel plesso del Liceo di Francofonte.

### **Art. 9 - Scioperi**

1. Il Dirigente Scolastico, in caso di sciopero, individua coloro che devono assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale in base ai seguenti contingenti:
  - a. effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: 1 (uno) Assistente Amministrativo e 1 (uno) Collaboratore Scolastico per plesso;
  - b. svolgimento degli esami finali: 1 (uno) Assistente Amministrativo e 1 (uno) Collaboratore Scolastico per ogni commissione d'esame e 1 (uno) Assistente Tecnico;
  - c. pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato nel caso previsto dall'Accordo Integrativo: il D.S.G.A., 1 Assistente Amministrativo, 1 Collaboratore Scolastico;
  - d. sorveglianza dei minori, i docenti in servizio.
2. Il Dirigente Scolastico comunica al personale interessato i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi minimi.
3. Il Dirigente Scolastico utilizzerà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso, successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti.





## CAPO III - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 10

#### Risorse

1 - Le risorse disponibili per l'attribuzione del compenso accessorio sono costituite da:

- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente assegnati dal MIUR;
- Gli stanziamenti previsti per progetti europei;
- Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
- Bonus premiale.

### Art. 11

#### Attività finalizzate

L'impiego dei fondi disponibili e debitamente accertati avverrà nel pieno rispetto dei relativi vincoli di destinazione.

### Art. 12

#### Risorse a. s. 2018/2019

La somma per attività e prestazioni aggiuntive da fondo di istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata determinata ed assegnata dal MIUR con comunicazione rif. nota MIUR prot. 19270 del 28/09/2018, secondo il seguente schema :

Determinazione M.O.F. e Criteri di riparto delle risorse destinate a retribuire le attività e le prestazioni aggiuntive a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'A.S.2018/2019						
Tabella 1) Determinazione budget F.I.S. - A.S.2018/2019						
Tipo Finanziamento	Voce Parametro	Parametri di calcolo		Importi	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
Parte Fissa	Numero punti erogazione servizio	3	2.602,88	7.808,64	79.290,44	59.751,65
	Numero posti complessivi in organico di diritto 2018/2019	11	337,03	39.432,51		
	Numero posti docenti scuola sec. di 2° grado in organico di diritto 2018/2019	7				
Parte variabile	Economie anni precedenti	91	352,19	32.049,29	3.981,00	3.000,00
		<b>TOTALE F.I.S (Parte Fissa + Parte Variabile)</b>				



Per la determinazione del FIS sono stati riconosciuti dal MIUR all'istituto n.3 punti di erogazione, n. 91 docenti in organico di diritto per un totale complessivo di n. 117 posti di personale docente e ATA. Viene decurtata dal FIS l'indennità di direzione DSGA (parte variabile) determinata in base ai posti in organico di diritto e ai parametri aggiuntivi e viene quantificata in € 4.260,00 ed è definita l'indennità di direzione spettante al sostituto D.S.G.A. (€ 500,00).

Tanto considerato, è oggetto di contrattazione allo stato attuale la somma relativa al FIS attualmente disponibile così di seguito determinata e si ricorrerà ad ulteriore contrattazione al momento di eventuale assegnazione di ulteriori risorse o di risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola a seguito di accordi, convenzioni o altro.

1.a) Determinazione budget F.I.S. disponibile alla contrattazione		
1.a) Budget FIS - A.S. 2018/2019 (Risorse fisse + Risorse variabili)	100%	62.751,65
- 1.a.1) Indennità di Direzione al DSGA (Parte variabile) (*)		4.260,00
- 1.a.2) Indennità di Direzione al sostituto del DSGA (Parte fissa + parte variabile - CIA) (**)		500,00
1.b) Budget FIS - A.S. 2018/2019		57.991,65
1.b) Budget FIS - A.S. 2018/2019 (Disponibile per la contrattazione d'Istituto)		57.991,65
(*) L'indennità di direzione al DSGA è stata determinata sulla base dei calcoli Tabella 4;		

**Art. 13**

**Criteria per la suddivisione del Fondo della istituzione scolastica**

1 - Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche inerenti all'attuazione del PTOF, deliberato dal Consiglio d'Istituto, con riguardo al successo scolastico e all'arricchimento curricolare degli studenti.

2 - Viene istituito un fondo di riserva, pari al 2,00% della somma complessiva disponibile per far fronte a necessità imprevedibili, non suddiviso fra docenti e ATA né finalizzato. Detto fondo di riserva, se non utilizzato, costituirà economia per l'anno successivo. Viene utilizzata dal fondo di riserva una quota pari a 30 ore lavorative corrispondenti a € 435,00, per attività di supporto al Responsabile della Privacy.

1.a.a) Determinazione budget F.I.S. disponibile alla contrattazione: fondo di riserva		
1.a) Budget FIS - A.S. 2018/2019 (Disponibile per la contrattazione d'Istituto)	100,00 %	57.991,65
1.b) Fondo di riserva	2,00%	1.159,83
1.c) Fondo da ripartire		56.831,82



**Art. 14**

**Stanziamenti**

Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, la disponibilità FIS 2018/19 è ripartita fra docenti ed ATA nella seguente percentuale: Docenti 70,00% / ATA 30,00%. Si ha pertanto il seguente quadro riepilogativo

1.b) Ripartizione budget F.I.S. da destinare al Personale Docente e ATA		
<b>1.b) Budget FIS - A.S. 2018/2019 per la contrattazione di Istituto</b>	<b>100,00%</b>	<b>56.831,82</b>
1.b.1) Budget FIS disponibile Personale Docente	70,00%	39.782,27
1.b.2) Budget FIS disponibile Personale ATA	30,00%	17.049,55

**Art. 15**

**Area Docenti**

Tabella 2) Determinazione Budget Funzioni Strumentali al PTOF						
M.O.F.	Voce Parametro	Parametri di calcolo		Importi	Totale L.S.	Totale L.D.
Parte Fissa	Quota base per tutte le scuole	1	1.714,34	1.714,34	6.568,39	4.949,79
	Numero complessità organizzativa	1	767,24	767,24		
	Numero posti docenti organico di diritto 2018/2019	91	44,91	4.086,81		
2.a) Incarichi Funzioni Strumentali al Personale Docente						
Area	Funzione	Unit à	0,00%			
1	Invalsi REGOLAMENTI e PTOF	2				1.324,22
3	Attività di sostegno agli studenti Viaggi di istruzione; Erasmus	2				1.324,22
2	Servizi ai docenti; certificazioni competenze, classi aperte	1				315,02
2	Servizi ai docenti; certificazioni competenze, classi aperte	1				662,11



4	Rapporti Enti esterni; certificazioni linguistiche, Clil,madre lingua	2				1.324,22
<b>Somma impegnata</b>						<b>4.949,79</b>
<b>Budget disponibile</b>						<b>4.949,79</b>
Differenza (+ / -)da utilizzare per incrementare il FIS docenti						0,00

1.b.1) Budget FIS disponibile Personale Docente	39.782,27
Differenza (+ / -)da utilizzare per incrementare il FIS docenti	0,00
1.b.1) Budget FIS disponibile Personale Docente (Compresa la rimanenza FF.SS.)	<b>39.782,28</b>

<b>1.b.1) Budget FIS disponibile Personale Docente</b>	<b>100%</b>	<b>39.782,28</b>
1.b.1.a) Staff	20,06%	7.980,00
1.b.1.b) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento : commissioni	35,02%	14.674,50
1.b.1.c) Alternanza	9,24%	3.675,00
Progetti	9,77%	3.867,50
Corsi IDEI e Sportelli	25,89%	9.600,00
	<b>99,97%</b>	<b>39.770,00</b>

### ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

Questa sezione comprende le seguenti attività aggiuntive di non insegnamento: Vicario, responsabili sezioni-plexi, coordinatori e segretari di classe, commissione tecnica, commissione elettorale, coordinatori dipartimenti, referenti attività sicurezza, membri commissioni ed altre come da prospetto.

• **Collaboratori del D.S. – STAFF - REFERENTI:**

#### 1.b.1) F.I.S. - PERSONALE DOCENTE

##### 1.b.1.a) STAFF

Descrizione Attività	Unità impegnate	Numer o Ore	Totale Ore	Importo Orario Lordo Dip.	Totale Lordo Dipendente
	(a)	(b)	c=(a*b)	(d)	e=(c*d)
Collaboratori	2	88	176	17,50	3.080,00
Staff	7	40	280	17,50	4.900,00
<b>Somma impegnata / Num. ore</b>			<b>456</b>		<b>7.980,00</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



● **Gruppi di lavoro**

**1.b.1.b) Attività Aggiuntive Funzionali all'insegnamento: commissioni**

Descrizione Attività	Unità impegnate (a)	Numero Ore (b)	Totale Ore $c=(a*b)$	Importo Orario Lordo Dip. (d)	Totale Lordo Dipendente $e=(c*d)$
Commissione Formazione Classi	9	4	36	€ 17,50	€ 630,00
Progetto qualità e bilancio sociale	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Commissione elettorale	2	10	20	€ 17,50	€ 350,00
Commissione elettorale	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Referente cyber bullismo	1	8	5	€ 17,50	€ 87,50
Delegato Sicurezza	1	25	25	€ 17,50	€ 437,50
Referenti legalità	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Educazione stradale	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Responsabile gruppi sportivi	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Commissione GAV	9	8	72	€ 17,50	€ 1.260,00
Responsabili di indirizzo	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Referente alla salute	3	5	15	€ 17,50	€ 262,50
Responsabili di dipartimento	7	5	35	€ 17,50	€ 612,50
Referente GLH e BES	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Supporto Piattaforme Didattiche	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Coordinatori di classe V	11	10	110	€ 17,50	€ 1.925,00
Coordinatori di classe	42	7	294	€ 17,50	€ 5.145,00
INVALSI Commissione	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Commissione orientamento	0	0	0	€ 17,50	-
Referente intercultura e CAMBRIDGE	1	6	6	€ 17,50	€ 105,00
Referenti palestra Polivalente	1	7	7	€ 17,50	€ 122,50
Referenti palestra Francofonte	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50
Referenti palestra Gorgia	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50
Disponibilità sostituzione prima ora	8	5	40	€ 17,50	€ 700,00
Commissione PON/FESR	2	15	30	€ 17,50	€ 525,00
Commissione PON	6	4	24	€ 17,50	€ 420,00
<b>Somma impegnata / Num. ore</b>			<b>837</b>		<b>€ 14.647,50</b>

**ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

**1.b.1.c) Ore aggiuntive funzionali prestate in alternanza scuola/lavoro**

*[Handwritten signatures and initials]*



Descrizione Attività / Progetto	Unità impegnate (a)	Numero Ore (b)	Totale Ore c=(a*b)	Importo Orario Lordo Dip. (d)	Totale Lordo Dipendente e=(c*d)
Tutor Alternanza	14	15	210	17,50	3.675,00
<b>Somma impegnata / Num. ore</b>			210		3.675,00

## CORSI IDEI

### 1.b.1.e) Sportelli didattici E IDEI

Descrizione Attività	Numero Ore (ore)	Importo Orario Lordo Dip. (orario lordo)	Totale Lordo Dipendente e=(c*d)		
Ore aggiuntive di sportello	60	€ 35,00			€ 2.100,00
Ore aggiuntive di insegnamento-IDEI	150	€ 50,00			€ 7.500,00
€					
totale					9.600,00

## PROGETTI PTOF

### 1.b.1.d)Progetti

Progetto titolo	Ore funz. € 17,50	Ore agg. Di Insegnamento € 35,00	Importo Orario lordo funz. € 17,50	Importo Orario lordo Agg. € 35,00	Totale Importi Progetto
Notte nazionale del Liceo Classico (Gorgia)	0		-	-	-
Corso di Certificazione di lingua inglese ALUNNI	0		-	-	-
Corso di Certificazione lingua spagnola alunni	0		-	-	-
<b>CERTIFICAZIONE LINGUA TEDESCA ALUNNI</b>		15		525,00	525,00
CERTIFICAZIONE LINGUA INGLESE DOCENTI	0		-	-	-
Laboratorio giornalistico Il Vittorini	0		-	-	-
Convegno di studi pirandelliani	0		-	-	-
<b>AGON GORGIANO</b>	20		350,00	-	350,00
Gare Mate/Fisica E OLIMPIADI	57		997,50	-	997,50
Libriamoci	15		262,50	-	262,50
Solar sistem	5		87,50	-	87,50
Orientamento (laboratori)	94		1.645,00	-	1.645,00
Lettori madrelingua			-	-	-
<b>totale</b>	<b>191</b>	<b>15</b>	<b>3.342,50</b>	<b>525,00</b>	<b>3.867,50</b>

*[Handwritten signatures and initials]*



Quadro di raccordo	
Budget FIS disponibile Personale Docente	39.782,27
Somma impegnata per attività personale docente	39.770,00
Economie quota docente	12,27

Restano € 12,27 come risparmio per il personale Docente da aggiungere al 2,00% del Fondo di riserva.

Tabella 6) Determinazione Budget Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti						
M.O.F.	Voce Parametro	Parametri di calcolo		Importi	Totale L.S.	Totale L.D.
Parte Fissa	Numero Posti docenti di scuola sec. in organico di diritto 2017/2018	91	48,90	4.449,90	4.449,90	3.353,35
Parte Variabile	Economie anni precedenti					22.516,24
<b>TOTALE ...</b>					<b>4.449,90</b>	<b>25.869,59</b>

AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA (lordo stato)				
			Totale L.S.	Totale L.D.
Assegnazione a.s. 2018/19			4.759,03	3.586,31
economie eservizi precedenti				1.292,36
<b>TOTALE</b>				<b>4.878,67</b>

Alla luce dell'Intesa del 1 Agosto 2018 l'erogazione delle risorse in questione è subordinata all'effettiva realizzazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva, come attestata dalla Direzione generale per lo studente, l'Integrazione e la Partecipazione.

**Art. 16**

Area Personale ATA

*[Handwritten signatures and initials]*



1. INCARICHI SPECIFICI AI SENSI DELL'ART. 47 COMMA 1 LETT. BE COMMA 2  
C.C.N.L. 29/11/2007

**Dotazione assegnata : € 3.035,04**

Tabella 3) Determinazione Budget Incarichi Specifici al personale A.T.A.						
M.O.F.	Voce Parametro	Parametri di calcolo		Importi	Totale L.S.	Totale L.D.
Parte Fissa	Numero posti ATA in organico di diritto 2018/2019 (Escluso DSGA)	25	161,10	4.027,50	4.027,50	3.035,04

Il Direttore dei SGA, sentito il personale e il Dirigente Scolastico

- Verificato il numero del personale destinatario di posizione economica ex art.7 ed ex art. 2;
- Verificato il numero del personale che può essere destinatario di incarico specifico;
- Tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative della scuola;
- Vista la normativa;

Provvede all'individuazione degli incarichi per ogni singolo profilo:

**A) PROFILO PROFESSIONALE: COLLABORATORE SCOLASTICO**

Incarichi da affidare alle unità di collaboratori non destinatari di ex art. 7 :

- Effettuazione fotocopie
- Consegna materiale didattico / fotocopie
- Addetta centralino front office
- Primo soccorso
- Pulizia cortile antistante locali segreteria Vittorini
- Manutenzione ordinaria

REQUISITI RICHIESTI:

- a) capacità personali;
- b) disponibilità ad effettuare il servizio
- c) ubicazione postazione.

**B) PROFILO PROFESSIONALE: ASSISTENTE TECNICO**





Incarichi da affidare alle due unità di assistenti tecnici non destinatari di ex art. 7 :

1) Attività di referente di laboratorio (Gorgia / Vittorini/Francofonte)

**REQUISITI RICHIESTI:**

- a) capacità personali;
- b) disponibilità ad effettuare il servizio

**C) PROFILO PROFESSIONALE: ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**

Incarichi individuati per il profilo :

- Anagrafe delle prestazioni
- Nomine varie sicurezza e adempimenti connessi

**REQUISITI RICHIESTI:**

- a) capacità personali e competenze;
- b) disponibilità ad effettuare il servizio

3.a) Incarichi Specifici al Personale ATA				
Unità in Organico	Profilo Professionale	Destinatari Incarico Specifico (ex Art. 7)	Unità a cui assegnare Incarico specifico (ex Art.47)	Quota Incarichi Specifici
16	3.a.1) Collaboratori scolastici		5	€ 995,00
8	3.a.2) Assistenti amministrativi		6	€ 1.290,00
7	3.a.3) Assistenti tecnici		3	€ 750,00
Somma impegnata				€ 3.035,00
Budget disponibile				€ 3.035,04
Differenza (+ / -)				€ 0,04



### 3.a.1) Incarichi Specifici al Personale Collaboratore Scolastico

Numero Unità	Descrizione Incarico	Importo
1	Addetto al Centralino Front office fotocopie	€ 199,00
1	Fotocopie Francofonte e consegna materiale didattico	€ 199,00
1	Primo soccorso e fotocopie	€ 199,00
1	consegna materiale didattico e fotocopie	€ 199,00
1	manutenzione ordinaria e fotocopie	€ 199,00
5	Budget Impegnato	€ 995,00
	Budget Disponibile	€ 995,00
	Differenza (+ / -)	€ -

### 3.a.2) Incarichi Specifici al Personale Amministrativo

Numero Unità	Descrizione Incarico	Importo
1	Anagrafe prestazioni	€ 250,00
1	Compilazione Diplomi	€ 250,00
1	Convocazioni	€ 250,00
1	Supporto Nomine	€ 180,00
1	Adempimenti Progressi UNIEMENS	€ 180,00
1	Supporto Visite guidate	€ 180,00
6	Budget Impegnato	€ 1.290,00
	Budget Disponibile	€ 1.290,00
	Differenza (+ / -)	€ -

### 3.a.3) Incarichi Specifici al Personale Tecnico

Numero Unità	Descrizione Incarico	Importo
1	Referente laboratorio e subconsegna materiale	€ 250,00
1	Referente laboratorio e subconsegna materiale	€ 250,00
1	Referente laboratorio e subconsegna materiale	€ 250,00
3	Budget Impegnato	€ 750,00
	Budget Disponibile	€ 750,00
	Differenza (+ / -)	€ -

## RETRIBUZIONE DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE A.S. 2018/19

**QUOTA FIS Personale Ata (30,00%) : € 17.049,55**

Premettendo che le attività aggiuntive possono consistere o in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero possono configurarsi come intensificazione del lavoro ordinario all'interno del normale orario di lavoro; (come da art. 88 lett. e CCNL 29.11.2007)



- Visto il numero degli alunni e dei docenti;
- Il numero dei laboratori;
- Le assemblee e le riunioni del personale ATA
- L'organizzazione del lavoro;
- Le attività già programmate (scrutini, riunione dei genitori)

Premettendo che alcuni collaboratori scolastici hanno dichiarato la propria disponibilità ad effettuare ore aggiuntive oltre l'orario di servizio, si propongono le seguenti attività aggiuntive da retribuire con il Fondo d'Istituto :

**1.b.2.a) Prestazioni aggiuntive Personale Collaboratore Scolastico**

Descrizione Attività / Progetto	Unità impegnate (a)	Numero Ore (b)	Totale Ore $c=(a*b)$	Importo Orario Lordo Dip. (d)	Totale Lordo Dipendente $e=(c*d)$
Intensificazione (incarichi vari)	12	12	144	€ 12,50	€ 1.800,00
Flessibilità oraria, compreso il turno serale, sostituzione	14	5	70	€ 12,50	€ 875,00
Progetti	11	6	66	€ 12,50	€ 825,00
Lavoro straordinario	12	25	300	€ 12,50	€ 3.750,00
somma impegnata/n.ore			580		€ 7.250,00

**1.b.2.b) Prestazioni aggiuntive Personale Amministrativo**

Descrizione Attività / Progetto	Unità impegnate (a)	Numero Ore (b)	Totale Ore $c=(a*b)$	Importo Orario Lordo Dip. (d)	Totale Lordo Dipendente $e=(c*d)$
Intensificazione per incarichi e sostituzione	9	10	90	€ 14,50	€ 1.305,00
Supporto vario ai progetti	9	10	90	€ 14,50	€ 1.305,00
Attività aggiuntiva oltre orario di servizio per scadenze varie	9	25	225	€ 14,50	€ 3.262,50
Somma impegnata / Num. ore			405		€ 5.872,50

**1.b.2.c) Prestazioni aggiuntive Personale Tecnico**

Descrizione Attività / Progetto	Unità impegnate (a)	Numero Ore (b)	Totale Ore $c=(a*b)$	Importo Orario Lordo Dip. (d)	Totale Lordo Dipendente $e=(c*d)$
Intensificazione incarichi vari compresa la sostituzione del collega assente	4	50	200	€ 14,50	€ 2.900,00
Supporto vario ai progetti e attività aggiuntiva oltre orario	4	17	68	€ 14,50	€ 986,00

*[Handwritten signatures and initials]*



ISTITUTO SUPERIORE VITTORINI - LENTINI  
Classico "Gorgia" – Scientifico – Linguistico – Scienze Umane  
Lentini - Francofonte

Via R. da Lentini - 96016 Lentini  
Tel.095-901969/095-901470 fax 095.7835498  
www.liceovittorinigorgia.gov.it



Somma impegnata / Num. ore			268	€	3.886,00

1.b.2.d) Prospetto Riepilogativo Personale A.T.A.

1.b.2.a) Prestazioni aggiuntive Collaboratori scolastici	€	7.250,00
1.b.2.b) Prestazioni aggiuntive Assistenti amministrativi	€	5.872,50
1.b.2.c) Prestazioni aggiuntive Assistenti tecnici	€	3.886,00
	Somma impegnata	€ 17.008,50
	Somma disponibile	€ 17.049,55
	Differenza (+ / -)	€ 41,05

Restano € 41,05 come risparmio per il personale ATA da aggiungere al 2,00% del Fondo di riserva.

Si precisa che trattandosi di previsioni, i limiti parziali potrebbero essere nei fatti modificati, senza modificare il totale delle ore.



## CAPO IV - TUTELA DELLA SALUTE NELL'AMBIENTE DI LAVORO

### *Art.17 - Documento valutazione dei rischi*

Il documento di valutazione dei rischi, è redatto dal Dirigente Scolastico che può avvalersi della collaborazione di esperti degli enti locali proprietari dell'edificio o di esperti esterni.

### *Art.18 - Doveri dei lavoratori*

1. I Lavoratori (art. 5 del D.L. 626/'94) devono segnalare carenze e possibili fonti di pericolo di cui vengono a conoscenza. La segnalazione va fatta per iscritto al Dirigente scolastico, che è tenuto a protocollarla.
2. I Lavoratori hanno l'obbligo di partecipare alle esercitazioni.

### *Art. 19 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza*

1. Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Sig. Sapienza Santo ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro e segnala, con almeno 3 giorni di anticipo, le visite che intendono effettuare; può essere accompagnato dal Dirigente Scolastico, o da un suo incaricato. Il Dirigente potrà dilazionare la visita fino a 2 giorni dalla richiesta, in presenza di obiettive esigenze organizzative; della visita sarà redatto verbale, a cura del Dirigente Scolastico e la nota, attestante il giorno, la durata del sopralluogo e l'elenco dei partecipanti varrà come documento giustificativo dell'assenza del RLS.
2. Il RLS può essere convocato per la sua consultazione dal Dirigente scolastico con preavviso di almeno 3 giorni lavorativi, ove non ricorrano eccezionali motivi di urgenza. Il RLS può dilazionare l'invito per esigenze di servizio o per motivi personali, comunicandolo con una propria nota al Dirigente scolastico, il RLS può chiedere un'integrazione dell'ordine del giorno, che sarà quindi integrato. Il RLS può inoltre chiedere la convocazione di una riunione al presentarsi di gravi e motivate situazioni di rischio o di significative variazioni delle condizioni di prevenzione all'interno di un luogo o sede di lavoro.
3. Il RLS in occasione della consultazione da parte del Dirigente ha facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto di consultazione: la consultazione deve essere verbalizzata dal personale della Segreteria e, nel verbale, devono essere riportate le osservazioni e le proposte del RLS.
4. Questi conferma l'avvenuta consultazione apponendo la propria firma in calce al verbale. Il RLS ha diritto di ricevere gratuitamente le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti l'organizzazione del lavoro e degli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e ai servizi di vigilanza. Il RLS ha diritto di partecipare, in orario di servizio, alla formazione specifica; essa non rientra in alcun modo nei permessi orari specifici e va considerata a tutti gli effetti orario di lavoro.
5. Il RLS deve essere consultato sulla designazione degli addetti dei servizi e sull'organizzazione della formazione inerente la sicurezza.



### **Art. 20 - Gli addetti al primo soccorso**

1. Sono nominati dal Dirigente Scolastico, che deve individuare tali figure tra il personale in possesso di attitudini e capacità adeguate, previa consultazione del RLS.
2. Sono incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e lotta antincendio, di evacuazione nel caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio di pronto soccorso e, comunque, della gestione dell'emergenza.
3. Partecipano a corsi di formazione.

### **Art. 21 - Fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza**

Per tutti gli interventi relativi alla sicurezza, esclusi quelli a carico dell'Ente proprietario dell'immobile, nel bilancio di previsione dell'Istituto scolastico, secondo la disponibilità economica, sarà stanziato un fondo nei limiti delle risorse disponibili e considerato il frangente di crisi in cui versano gli Enti Pubblici.

### **Art. 22 - Attività di aggiornamento, formazione e informazione**

1. Nei limiti delle risorse disponibili debbono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento a favore dei dipendenti e, ove necessario, degli studenti.
2. Gli interventi di formazione vengono organizzati, prioritariamente, all'interno dell'orario di lavoro.
3. L'attività di formazione si completa con la predisposizione e diffusione di materiale informativo sulle principali norme di sicurezza, attraverso i canali web della Scuola. È compito del Dirigente scolastico favorire la maggiore informazione sulle norme di sicurezza relative alle attività lavorative proprie di ciascuna categoria di personale.
4. I lavoratori hanno il diritto e il dovere di partecipare, con particolare riferimento al personale di nuova assunzione e con riferimento al posto di lavoro ed alla mansione svolta da ciascuno, a corsi di formazione sulla prevenzione e tutela della salute, durante l'espletamento della propria attività lavorativa.
5. Qualora risulti impossibile la contemporanea partecipazione di tutti i lavoratori in orario di servizio, si procederà ad una formazione scaglionata e/o volontaria.

## **APPENDICE (Per informazione)**

### **CAPO V - DOCENTI**

#### **Art. 23 – Intenti comuni**

Il presente contratto è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.



### **Art. 24 - Campo di applicazione**

Le disposizioni contenute nel presente capo, si applicano a tutto il personale docente ivi compreso quello a tempo determinato.

### **Art. 25 - Orario di lavoro**

1. Per l'anno scolastico in corso, come da delibere degli Organi Collegiali, è prevista l'attuazione della "settimana corta" (dal Lunedì al Venerdì). I criteri di formulazione dell'orario delle lezioni tengono conto delle delibere dei competenti organi collegiali.
2. Non possono essere previste più di cinque ore consecutive di insegnamento.
3. Non si possono in ogni caso superare le otto ore di impegno giornaliero, esclusa la valutazione di fine periodo o la partecipazione a progetti di formazione.
4. L'ora di ricevimento settimanale dei genitori sarà concordata con il singolo docente, comunque di norma, non potrà essere effettuata alla prima, quinta e sesta ora.
5. In caso di assenza di intere classi (gite, visite guidate, viaggi d'istruzione ecc.), i docenti in servizio potranno essere utilizzati per la sostituzione dei colleghi assenti.
6. In caso di assenze di massa da parte degli alunni (scioperi, manifestazioni ecc.) i docenti in servizio, se non utilizzati per attività programmate, supplenze o assistenza agli alunni, sono tenuti a restare nella Scuola almeno fino all'inizio della terza ora.
7. I docenti impegnati per servizio in giorni festivi, non ricadenti in periodi di sospensione di attività didattica, hanno diritto al recupero in un giorno che andrà concordato con l'amministrazione al fine di evitare disservizi.

### **Art. 26 - Orario di lavoro flessibile**

1. L'orario di lavoro è funzionale alle necessità determinate dal POF per l'erogazione del servizio, pertanto tutti i casi di flessibilità devono essere ricondotti a progetti debitamente approvati dal Collegio dei Docenti.
2. Non si riconosce rientrando nella flessibilità la presenza di ore buche nell'orario settimanale delle lezioni che si cercherà di limitare ad un massimo di due.

### **Art. 27 - Programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro**

La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro è funzionale alla realizzazione di progetti approvati dal Collegio dei Docenti e la sua applicazione può modificare anche l'orario di docenti non interessati all'applicazione della programmazione plurisettimanale stessa.

### **Art. 28 - Completamento dell'orario cattedra**



1. In tutti i casi in cui l'orario cattedra del docente è inferiore alle previste ore settimanali il completamento avviene attraverso le ore a disposizione secondo un calendario che nei limiti del possibile copra in modo omogeneo tutte le ore di lezione.
2. Il Docente tenuto al completamento, deve garantire la presenza in Istituto per tutta la durata dell'ora.
3. Ai Docenti con orario superiore alle 18 ore di cattedra, potrebbe non essere assicurato il giorno libero.

### ***Art. 29 - Gestione delle supplenze***

1. Per ciascuna ora della settimana ai docenti che lo desiderano è possibile dichiarare la propria disponibilità ad effettuare supplenze.
2. E' data facoltà al docente di recuperare l'ora prestata, in alternativa al pagamento, previo accordo volontariamente espresso dal dipendente con l'ufficio di presidenza e compatibilmente con l'esigenza di servizio.

### ***Art. 30 - Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF***

1. Per tutte le attività previste dal PTOF la risorsa primaria è costituita dal personale docente dell'istituzione scolastica.
2. In assenza di specifiche professionalità o di dichiarata disponibilità il Dirigente Scolastico può far ricorso a risorse esterne sia docenti di altre istituzioni scolastiche sia professionisti esterni in possesso delle competenze richieste come previsto anche dalla vigente normativa.
3. Per quanto riguarda le modalità di utilizzazione si prevede:
  - a. Docenti del consiglio di classe per tutte le attività connesse alla realizzazione del progetto formativo previsto dal consiglio di classe
  - b. Docenti interni che ne facciano richiesta scritta con la presentazione di apposito curriculum
  - c. Docenti appartenenti ad altra istituzione scolastica in possesso delle competenze richieste (collaborazione plurima) attraverso la presentazione di apposito curriculum.
  - d. Esperti esterni non appartenenti al mondo della scuola in possesso delle competenze richieste previa presentazione del curriculum.
  - e. La designazione sarà disposta dal Dirigente Scolastico sulla base della documentazione delle competenze richieste.
4. Per quanto riguarda le modalità di utilizzazione del personale relativamente alle figure previste per i progetti PON, la designazione sarà disposta dal Dirigente Scolastico sulla base della documentazione delle competenze richieste come da delibera degli organi collegiali.

### ***Art. 31 - Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto***





1. Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente è effettuata dal Dirigente Scolastico, salvo i casi in cui la norma contrattuale prevede procedure diverse.
2. La designazione avviene, previa dichiarazione del possesso delle competenze richieste con precedenza, ove possibile, ai docenti segnalati nei progetti deliberati, ai docenti che operano all'interno delle classi, dei corsi, dei plessi.
3. Per l'individuazione del personale il Dirigente farà riferimento ai seguenti criteri:
  - a. Disponibilità;
  - b. Competenze e professionalità certificata dal curriculum professionale e/o già verificate sul campo in esperienze precedenti;
  - c. Valorizzazione e possibilità di accesso al Fondo per tutto il personale, favorendo il più possibile la crescita professionale di ciascuno;
  - d. Affidabilità. Per i principi di efficacia ed efficienza di tutte le attività del servizio scolastico, oltre al criterio della competenza, può assumere anche il criterio della affidabilità dimostrata nello svolgimento delle precedenti attività.
4. Nell'atto di nomina si deve evidenziare il corrispettivo economico lordo.
5. Ogni docente membro di commissioni può essere retribuito, di norma, al massimo per la partecipazione a n. 2 commissioni e può accedere ad un compenso non superiore a 180 ore per il fondo d'Istituto (con esclusione dei compensi per attività didattiche eccedenti le 18 ore di cattedra). Relativamente ai progetti finanziati da altre risorse pubbliche e private (FSE - PON, POR, ecc.) si può accedere ad un compenso non superiore al numero di 180 ore, sia come tutor, progettista o come esperto interno. In ogni caso il limite massimo dei compensi individuali non deve, di norma, superare le 200 ore annue.

### ***Art. 32 - Criteri riguardanti l'assegnazione dei docenti alle classi***

Fermo restando l'autonomia del Dirigente Scolastico, il personale docente viene assegnato a corsi e classi secondo le previste indicazioni degli OO.CC.. Ai fini di omogeneizzare e ottimizzare l'offerta formativa si procede a consolidare un indirizzo di rotazione dei docenti tra i plessi e gli indirizzi dell'Istituto. La rotazione con la sede di Francofonte sarà normata seguendo i criteri previsti dal C.C.N.I. vigente.

## **CAPO VI - PERSONALE ATA**

### ***Art. 33 - Intenti comuni***

Il presente contratto è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

### ***Art. 34 - Campo di applicazione***



Le disposizioni contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale ATA ivi compreso quello a tempo determinato integrate da quanto concordato durante l' riunione del personale A.T.A., riportate nella PROPOSTA PIANO ATA A.S. 2017/2018 predisposta dal D.S.G.A agli atti della scuola.

### Art. 35 - Orario di lavoro

1. Per l'anno scolastico in corso, come da delibere degli Organi Collegiali, è prevista l'attuazione della "settimana corta" (dal Lunedì al Venerdì). L'orario di lavoro di 36 ore è suddiviso in 5 giorni con un rientro pomeridiano, individuato fra il martedì e il giovedì. Le ore di servizio pomeridiano prestate a completamento dell'orario dell'obbligo, devono di norma, essere programmate per almeno tre ore consecutive secondo le esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica.
  2. Nell'organizzazione dei turni degli orari, si tiene conto delle eventuali richieste del personale motivate con esigenze personali o familiari, nel rispetto dell'esigenza di funzionalità del servizio e purché non determinino aggravii per gli altri lavoratori.
  3. Le attività curriculari della scuola si attueranno secondo i criteri fissati dal C.I. sulla scorta degli obiettivi del PTOF.
  4. (\*) Gli assistenti tecnici sono impegnati per n. 24 ore in compresenza con il docente per l'assistenza tecnica alle esercitazioni didattiche.
- Le ore residuali sono dedicate alla piccola manutenzione o riparazione delle attrezzature tecnico-scientifiche.
5. I turni e gli orari di lavoro giornalieri, assegnati a ciascun dipendente, sono definiti e non sono modificabili nemmeno in caso di assenza dell'interessato: ciò comporta che eventuali assenze non determinano crediti o debiti di orari.
  6. Il DSGA organizza la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro secondo un impegno orario medio di 36 ore settimanali secondo criteri di flessibilità, assicurando il rispetto di tutte le scadenze amministrative e la presenza negli organi collegiali nei quali è componente di diritto.
- Nell'Istituto sono adottate le sotto indicate tipologie di orario di lavoro:
- orario di lavoro flessibile;
  - orario plurisettimanale;
  - turnazione secondo le esigenze e gli obiettivi definiti dalla scuola.
7. Durante il periodo estivo, a conclusione degli Esami di Stato, tutto il personale sarà impegnato dalle ore 7,30 alle ore 14,42, senza rientro pomeridiano
  8. Le ore effettuate per la partecipazione ai corsi di formazione fuori dall'orario di servizio, sia in presenza che on line, se effettuati dall'amministrazione o se obbligatori o se fatti su espressa nomina del DSGA o DS, potranno essere utilizzate a recupero delle chiusure prefestive.
  9. Tenuto conto del diverso carico di lavoro nei plessi e nei settori, viene prevista una rotazione annuale degli incarichi. La dislocazione del personale terrà prioritariamente conto della funzionalità del servizio.



### **Art. 36 - Orario di lavoro flessibile**

1. L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura della scuola all'utenza.
2. L'orario flessibile giornaliero consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale, distribuendo anche in cinque giornate lavorative.

### **Art. 37 - Programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro**

1. La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario viene effettuata alle seguenti condizioni:
  - a. in relazione a prevedibili intensificazioni delle attività o a particolari esigenze di servizio di determinati settori;
  - b. previo accertamento della disponibilità del personale coinvolto.

### **Art. 38 - Mansioni e compiti**

Tutto il personale sarà utilizzato per compiti previsti nel rispettivo profilo del CCNL.

### **Art. 39 - Attività prestate oltre l'orario d'obbligo e recuperi compensativi**

1. Le ore eccedenti saranno prestate da tutto il personale in servizio con il criterio della rotazione, con eventuale esclusione di coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalle leggi 1204/71, 903/77, 104/92.
2. Questi ultimi potranno comunque comunicare, di volta in volta, la loro disponibilità alle prestazioni di cui al comma precedente.
3. Gli interessati segnaleranno la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del fondo di istituto, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi.
4. Il recupero delle ore eccedenti con riposi compensativi, preventivamente concordato con il DSGA, di norma dovrà avvenire entro l'anno scolastico di riferimento.
5. L'effettuazione di attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo deve essere disposta, in quanto delegato dal capo di Istituto, dal D.S.G.A..

### **Art. 40 - Piano delle attività**

1. All'inizio dell'anno scolastico il DSGA formula il piano delle attività contenente la ripartizione delle mansioni fra il personale in organico, l'organizzazione dei turni e degli orari e le necessità di ore eccedenti. Il Dirigente Scolastico, verificatane la congruenza rispetto al PTOF adotta il piano delle attività. La puntuale attuazione dello stesso è affidata al D.S.G.A.
2. Il D.S.G.A. individua il personale a cui assegnare le mansioni, i turni e gli orari, sulla base dei criteri indicati nel presente contratto e dispone l'organizzazione con un piano di lavoro, contenenti gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico.



Si rimanda al piano delle attività elaborato dal DSGA e adottato dal D.S., che si allega.

#### **Art. 41**

##### ***-Criteri e modalità individuazione personale da utilizzare per incarichi specifici.***

Per eventuali mansioni da svolgere da parte del personale ATA non previste dal presente contratto, il D.S. provvederà a dare l'incarico in piena autonomia e per l'individuazione del personale può far riferimento a:

- Disponibilità.
- Competenze e professionalità certificata dal curriculum professionale e/o già verificate sul campo in esperienze precedenti.
- Affidabilità. Per i principi di efficacia ed efficienza di tutte le attività del servizio scolastico, oltre al criterio della competenza, si assume anche il criterio della affidabilità dimostrata nello svolgimento delle precedenti attività aggiuntive.
- valutazione del curriculum, per una diretta conoscenza del personale di nuovo arrivo.
- Valorizzazione e possibilità di accesso al Fondo per tutto il personale, favorendo il più possibile la crescita professionale di ciascuno.

#### **Art. 42 - Permessi e ritardi**

1. I permessi possono essere concessi anche al personale con contratti a tempo determinato. I permessi sono autorizzati dal Dirigente Scolastico sentito il parere del DSGA.
2. L'eventuale rifiuto o riduzione della concessione deve essere comunicato per iscritto, specificando i motivi e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio.
3. Eventuali imprevisti prolungamenti della durata del permesso concesso devono essere calcolati nel monte ore complessivo.
4. Il recupero con ore di lavoro, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità e secondo modalità da concordare con il DSGA.
5. Analogamente il ritardo sull'orario di ingresso comporta, oltre alla giustificazione, l'obbligo del recupero con le stesse modalità. Il recupero deve avvenire comunque di norma entro i due mesi lavorativi successivi; in caso di mancato recupero, attribuibile ad inadempienze del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione. Le parti nell'approvare il piano ATA, visto quanto stabilito nella parte generale del contratto, concordano la tolleranza di entrata di dieci minuti che non dia luogo a recupero; comunque nel mese non potrà superare 50 minuti. I singoli ritardi giornalieri non si possono cumulare per usufruirli in una sola occasione.

#### **Art. 43 – Personale ATA: Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari; Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge; Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici,**



La disciplina delle materie relative al presente articolo rimanda agli artt. 31, 32 e 33 del C.C.N.L.

#### **Art. 44 - Ferie e festività soppresse**

Al fine di contemperare la garanzia del servizio e le esigenze del personale in ordine al godimento delle ferie e delle festività soppresse si procederà nel modo seguente:

1. Le richieste di ferie e festività soppresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, sentito il parere del D.S.G.A, o direttamente da quest'ultimo su delega del Dirigente Scolastico.
2. Le ferie devono essere fruite, di norma durante i periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque entro il termine dell'anno scolastico. Saranno concessi almeno n. 15 gg. continuativi lavorativi nel periodo primo luglio-31 agosto a richiesta dell'interessato, il resto a discrezione dell'Amministrazione. Dal termine delle attività didattiche, compresi scrutini ed esami, alla fine del mese di agosto, il funzionamento della scuola sarà garantito con la presenza minima:
  - o n. 1 Assistente Amministrativo.
  - o n. 2 Collaboratori Scolastici.

Dal 01 agosto al 24 agosto i collaboratori e gli assistenti tecnici del plesso Gorgia, non in ferie, presteranno servizio presso la sede centrale del Vittorini. I collaboratori del plesso di Francofonte nello stesso periodo saranno in servizio nel loro stesso plesso salvo ferie. L'ultima settimana di agosto (a seconda delle esigenze) almeno un collaboratore per plesso, in servizio presso l'Istituzione scolastica, dovrà garantire l'apertura delle singole scuole.

3. Nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda lo stesso periodo, sarà modificata la richiesta del/dei dipendente/i indisponibile/i; in mancanza di personale disponibile sarà adottato il criterio della rotazione annuale, tenendo in considerazione eventuali situazioni di vincolo oggettivo documentate, al fine di consentire almeno 15 giorni di ferie coincidenti con il coniuge o convivente. In caso di impossibilità di evadere tutte le richieste si ricorrerà al sorteggio.
4. Al personale della stessa qualifica è consentito, a domanda, scambiare il turno di ferie.
5. Le richieste saranno autorizzate entro 20 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande. L'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate esigenze di servizio.
6. Le festività soppresse sono fruite nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono.

#### **Art. 45 - Chiusura della scuola**

Le eventuali chiusure prefestive saranno coperte con recuperi pomeridiani di almeno 3 ore cadauno o in giornata di Sabato. Ad oggi è prevista come chiusura il 14 e il 16 di agosto.

Sarà a discrezione del Dirigente Scolastico accogliere eventuali proposte, da parte dell'assemblea del personale ATA e votate anche a maggioranza, richiedenti ulteriori giorni di chiusura della scuola, durante l'anno scolastico, oltre quelli già indicati nel presente articolo.

Le chiusure prefestive devono essere autorizzate dal Consiglio di Istituto.

#### **art. 46 - Attività aggiuntive**



1. L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto dovrà avvenire sulla base dei seguenti criteri:
- disponibilità dichiarata all'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario di servizio e/o aggiuntivo;
  - competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata;
  - in caso di più richieste per la stessa attività sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc.) attestanti il possesso dei requisiti da ciascun progetto, purché in possesso delle specifiche competenze necessarie, a rotazione, dando precedenza al personale che non è destinatario di incarichi specifici.

#### **Art. 47 - Formazione del personale**

- La scuola promuove le iniziative di formazione del personale eventualmente anche con la distribuzione di una scheda conoscitiva allo scopo di acquisire indicazioni sui fabbisogni di formazione.
- Inoltre il datore di lavoro è tenuto ai sensi del D.Lgs 81/2008 e successive integrazioni e variazioni a sviluppare progetti di informazione e formazione destinati a particolari figure chiamate "addetti alla sicurezza"; a tal proposito si stabilisce che il personale ha il **diritto-dovere** alla formazione.

#### **Art. 48 - Impegni di spesa**

A norma dell'art. 51 , comma 30, dei DL 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli Esercizi Finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola.

#### **Art. 49 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA**

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti avuto riguardo:

- del Piano dell'offerta formativa;
- della macroprogettazione approvata dal collegio docenti, articolata nelle varie attività relative al PTOF:
  - successo scolastico;
  - arricchimento curriculare;
  - progetti PON;
  - progetti Erasmus;
  - Cambridge;
  - ECDL;
  - orientamento;
  - creatività studentesca (viaggi istruzione e attività integrative);
  - formazione adulti;
  - progetti Alternanza scuola-lavoro;



- progetti qualità;
- formazione;
- delle esigenze funzionali alla logistica;
- dell'organizzazione del Servizio, anche in funzione dei servizi offerti al territorio.

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo i seguenti criteri:

- tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberati dal Collegio Docenti;
- gruppi di lavoro

#### ***Art. 50 - Utilizzazione disponibilità eventualmente residue***

Eventuali somme residue verranno ripartite proporzionalmente, all'interno delle rispettive categorie che hanno avuto la somma residuale, secondo le eventuali ore effettuate oltre le previsioni e/o per eventuali maggiori o ulteriori impegni improrogabili ed attualmente non prevedibili. Le eventuali eccedenze relative alle F.S o alle F.A. verranno ulteriormente suddivise. Il dirigente scolastico si riserva comunque di proporre utilizzazioni diverse secondo le esigenze eventualmente insorte. Si procederà nel caso a nuova convocazione delle RSU per la proposta di variazione.

#### ***Art. 51 - Variazione delle situazioni***

Nel caso in cui pervenissero variazioni consistenti di disponibilità per l'Istituto rispetto a quelle conosciute al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data comunicazione alla RSU e detta disponibilità sarà contrattata.

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti o attraverso una proporzionale diminuzione delle somme assegnate.

#### ***Art. 52 - Fondi europei - progetti ex Alternanza Scuola Lavoro***

Ai fini dell'individuazione di docenti tutor, esperti e personale cui attribuire incarichi su progetti finanziati con fondi europei PON, si farà ricorso a criteri di competenza e rotazione secondo deliberazione degli organi collegiali. Anche ai fini dell'individuazione annuale dei docenti tutor di progetti di Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex Alternanza Scuola Lavoro), laddove i consigli di classe non trovino accordo, si procederà a selezione con principio di rotazione.

#### ***art. 53- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla "Disconnessione")***

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'Istituto entro le ore 17,00 di ogni giorno lavorativo ed entro le 15,00 dei giorni pre - festivi. Con la stessa



tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altre piattaforme che si dovessero attivare.

E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

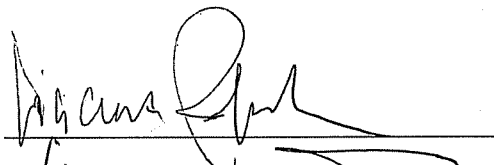
Da tale comunicazione derivano obblighi solo per il personale che, necessariamente, dovrà attivarsi per la risoluzione della problematica specifica.

Al fine di fronteggiare, con efficacia e tempestività, le emergenze che prevedibilmente e periodicamente potrebbero verificarsi in particolare nelle reti impiantistiche, l'Amministrazione potrà attivare un servizio di reperibilità per i periodi di chiusura dell'Istituto che potrà coinvolgere solo il personale che, volontariamente, dà la propria disponibilità. Al personale coinvolto dovrà essere riconosciuto un compenso forfettario annuale pari ad ORE 5.


Terminati tutti i lavori, si passa alla firma del presente contratto, e la seduta è tolta alle ore 2:00

Lentini, 28.03.2019

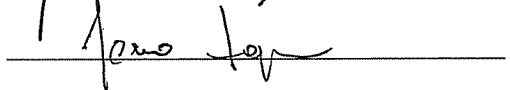
IL DIRIGENTE SCOLASTICO



R.S.U. d'Istituto



R.S.U. d'Istituto



R.S.U. d'Istituto

Nicolò Culo' (CISL)

SHACS  
 DELEGATO TERRITORIALE  
 PROVINCIALE

